つなぽち

動物病院さま向け 導入・活用ガイド

まず 30 日で、
「話を聞いてみたい」を 1 件受け取る。

登録から、採用サイトの公開、最初の面談まで。そのあとの月々の運用と、導入前チェック付き。

はじめの 30 日 | 株式会社96C | 2026年11月

HOW TO USE

このガイドで分かること

最初の目標は、全機能を使うことではありません。採用サイトと求人を公開し、「話を聞いてみたい」か応募を 1 件受け取って、面談まで進めることです。登録後 14 日間はスカウトプラン相当の機能を無料で試せます。

01

誰が何をするか

院長・採用担当・スタッフの役割を先に決めます。「話を聞いてみたい」への返信担当を決めるのがいちばん大事です。

02

30 日の進め方

Day 1 から Week 4 まで、その週にやることを 1 つずつ。診療の合間にできる分量にしてあります。

03

そのあとの運用

週・月・期ごとに確認すること、プランの選び方、導入前のチェックリスト。

ROLES

誰が何をするかを、最初に決めておく

院長・オーナー

- 病院プロフィールの必須 8 項目を埋める
- 職場カルチャー診断に答える（院長の回答で公開）
- プランと請求を決める

採用担当（事務・主任）

- 採用サイトと求人をつくる・更新する
- 「話を聞いてみたい」に 24 時間以内に返す
- 面談・見学の日程を組み、パイプラインを動かす

スタッフ

- チーム紹介のカードに一言書く
- 写真を何枚か提供する
- カルチャー診断に答える（招待リンク・ログイン不要）

設定 › チームと権限で、事務スタッフをメールで招待できます（オーナー／管理者／スタッフの権限）。院長ひとりで全部やらないのが続くコツです。

QUICK START

はじめの 30 日

Day 1

無料で登録する

メールアドレスと病院情報だけ。招待コードもクレジットカードも要りません。14 日間はスカウトプラン相当で試せます。

Day 1〜2

病院プロフィールを埋める

必須 8 項目（病院名・院長名・住所・獣医師数・スタッフ数・営業時間・休日・勤務時間）。スカウトと採用サイト公開の前提です。

Week 1

採用サイトを公開する

ホームページの URL から下書き → 質問に答えて埋める → 健康診断で 70 点を目安に → 公開。求人も 1 件出します。

Week 2

伝わる材料を足す

チーム紹介・写真・ストーリー 1 本。職場カルチャー診断に院長が答えて公開。自院ホームページに埋め込みます。

Week 3

こちらから探す

人材検索で条件に合う人をお気に入りに。スカウトを 3 件送ってみます（トライアル中は 50 件まで）。

Week 4

面談まで進める

「話を聞いてみたい」や応募に 24 時間以内に返し、候補日を提示。面談・見学を 1 件行い、パイプラインに記録します。

Day 1〜2

登録と、病院プロフィール

登録するとダッシュボードに「はじめの設定」が出ます。プロフィール → 採用ページ公開 → 最初のスカウト、の 3 つ。まず病院プロフィールの必須 8 項目を埋め、カジュアル訪問（見学）の受付をオンにします。月の上限と一時停止も設定できます。

- 必須 8 項目が埋まるまで、スカウトと採用サイトの公開はできません
- カジュアル訪問の窓口担当は「チーム管理」で指定します
- トライアル中に自動で課金されることはありません



※ 画面はイメージです（2026年11月時点の機能を図にしたもの。病院名・数字は例）

Week 1

採用サイトを公開し、求人を 1 件出す

ホームページの URL を入れると下書きができます。足りない項目は「質問に答えて作る」で 1 問ずつ（声でも答えられます）。写真はまとめて入れると、行き先の候補が付きます。「採用ページの健康診断」で足りない所を直してから公開。求人は 1 件書くと 3 か所に載ります。

- 健康診断は 11 項目・100 点。TOP 画像とキャッチ、募集要項、法定項目、働く人、写真 など
- 最初は無料の ${RECRUIT_FREE_SECTION_COUNT} 種のセクションで十分です。完成例ギャラリーから構成だけ取り込めます
- 求人は他媒体の求人票を貼り付けて読み取れます（確認チェック必須）



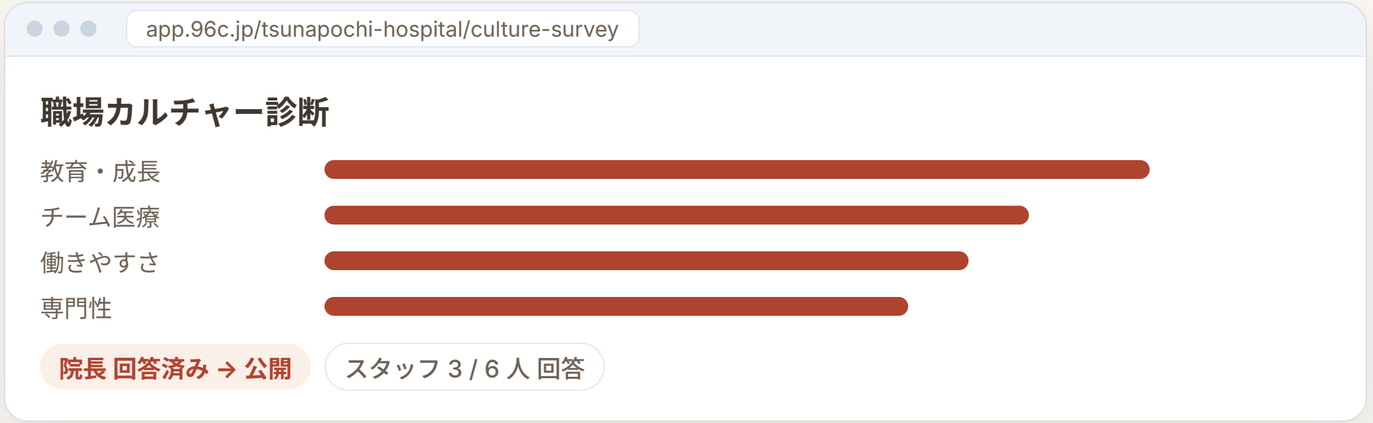
※ 画面はイメージです（2026年11月時点の機能を図にしたもの。病院名・数字は例）

Week 2

伝わる材料を足し、自院の文化を言葉にする

求人票に載らないことが、応募の決め手になります。チーム紹介のカードに一言ずつ、写真を数枚、ストーリー（記事）を 1 本。職場カルチャー診断（8 軸 80 問・約 20 分）に院長が答えると病院ページに公開され、適性検査を受けた求職者には「カルチャーの近さ」が表示されます。

- スタッフの回答は招待リンクで（ログイン不要・30 日有効）
- 採用サイトの公開 URL を自院ホームページに埋め込み、QR を院内に
- ストーリーは「入職 1 年目のリアル」を本人に書いてもらう依頼リンクもあります（無料プランから）



※ 画面はイメージです（2026年11月時点の機能を図にしたもの。病院名・数字は例）

Week 3〜4

こちらから探し、「話を聞いてみたい」に返す

人材検索で専門・経験年数・職種から絞り込み、気になる人をお気に入りに。スカウトを 3 件ほど送ってみます。届いた「話を聞いてみたい」や応募には 24 時間以内に返し、候補日を 3 つ提示。面談・見学を 1 件行い、パイプラインに記録したら 30 日の目標は達成です。

- 返信の速さが、面談に進む率をいちばん左右します。通知は Slack にも飛ばせます
- 面談は「選考」ではなく「お互いを知る場」として案内すると来てもらいやすい
- 新着の候補者は週 1 通のメールで届きます（7 日・30 日で切替）



※ 画面はイメージです（2026年11月時点の機能を図にしたもの。病院名・数字は例）

OPERATION CALENDAR

30 日のあとは、確認する時期と担当を先に決めておく

毎日

- 「話を聞いてみたい」・応募・メッセージに 24 時間以内に返す
- 通知は Slack で見逃さない

毎週

- 新着の候補者メールを見て、お気に入りとスカウト
- パイプラインで 5 日止まっている人を動かす
- 面談・見学の日程を確定

毎月

- ストーリーを 1 本
- 月次レポート（閲覧・スカウト返信・面談数）をふりかえる（スカウトプラン）
- 求人の内容と写真を見直す

期ごと

- 採用サイトの健康診断を取り直す
- カルチャー診断をスタッフに再回答してもらう
- プランを見直す（スカウトの必要数で）

担当を分けます：返信（採用担当）、サイトと求人の更新（採用担当）、写真と記事（スタッフ）、プランと請求（院長）。

PLANS

プランは「待つか、こちらから動くか」で選ぶ

無料プラン ¥0

応募と「話を聞いてみたい」を待つ病院。待つ採用は全部ここまで

- 採用サイト（21 種）・求人 無制限・応募フォーム
- 応募の受付・応募者への返信・応募者管理（パイプライン）
- 「話を聞いてみたい」の受付と候補日の提示
- 人材検索（閲覧・基本の絞り込み）・お気に入り 20 件まで

スカウトプラン ¥9,800/月

こちらから声をかけて探す病院（年払い ¥98,000）

- スカウト 月 50 件（超過はクレジット）
- 高度な絞り込み（症例・資格・エリア・価値観）・お気に入り無制限
- セクション ＋10 種（動画・人事評価制度・年収目安 など）
- 月次レポート・閲覧の流入元・TOP 写真の A/B・「powered by」表示なし

金額は税込。どのプランも採用成功報酬は 0 円。トライアル終了後は自動で無料プランに戻り、作った採用サイトは無料プランの範囲で残ります。複数院は院数に応じた割引。リリース記念価格は病院向けページの表示が正です。

RULES

求人と採用サイトで気をつけること

求人票に必ず書く（法定項目）

- 業務内容・契約期間・試用期間・就業場所・勤務時間・休日・賃金・社会保険
- 健康診断の「法定項目」がここを見ています
- 年収の目安を出すときは、実際の支給例に沿って（スカウトプランの「年収目安」セクション）

つなぽちが用意している安心

- 求職者は匿名で表示され、本人が公開した範囲だけが見えます
- 応募フォーム・見学申込は AWS 東京リージョンで暗号化して保存
- 採用成功報酬は取りません（利用規約 第 13 条 3 項）
- 獣医療法の広告制限に関わる表現は、都道府県の担当窓口にご確認ください

NEXT STEP

導入前チェックと、はじめの一歩

導入前チェック（7 つ）

- ☐ 「話を聞いてみたい」に返信する担当を決めた
- ☐ 病院プロフィールの必須 8 項目を書き出した
- ☐ 自院ホームページの URL がある（無ければ「質問に答えて作る」）
- ☐ 採用サイトに使える写真を 5 枚集めた
- ☐ いま出したい求人が 1 件ある
- ☐ 見学・面談を受けられる曜日と時間帯を決めた
- ☐ 30 日後のふりかえり日を決めた

最初の目標

採用サイトと求人を公開し、「話を聞いてみたい」か応募を 1 件受け取って、面談まで進める。

無料ではじめる（カード登録不要）

https://app.96c.jp/tsunapochi-lp/hospital/start

お問い合わせ

support@96c.jp

受付時間: 平日 10:00〜17:00（土日祝日、年末年始を除く）

／ 株式会社96C ｜ https://tsunapochi.jp/hospital