つなぼち

採用のお役立ち資料

動物病院の採用業務の改善チェックリスト

20項目・5分で、応募が来ない理由と
辞退される理由を見つける

株式会社96C　2026年11月版

つなぼち

出会う・伝える：応募が来ない原因は、この　10項目にある

A 出会う

母集団づくり

- [ ] 求人を1年中掲載している
- [ ] 夏の実習・見学の受け入れ枠と担当者を決めている
- [ ] 大学・養成校に年1回以上連絡している
- [ ] 退職者・元実習生に声をかける手段がある
- [ ] 時短や曜日固定の募集枠がある

B 伝える

求人票・採用ページ

- [ ] 月給・賞与・年収例の3つを書いている
- [ ] 残業時間と年間休日を実績の数字で書いている
- [ ] 入職後1年で任せる仕事を書いている
- [ ] スタッフの人数と顔が分かる写真がある
- [ ] 法定の明示事項（変更の範囲など）を満たしている

当てはまる項目に印をつけ、1項目1点で数えます

つなぼち

選ぶ・迎える：辞退と早期退職の原因は、この　10項目にある

C 選ぶ

応募対応・面接

- [ ] 応募・問い合わせに2営業日以内に返信している
- [ ] 見学の日程を3つ以上提示している
- [ ] 面接の質問と評価の基準を事前に決めている
- [ ] 面接で聞いてはいけない質問を全員が知っている
- [ ] 面接後1週間以内に結果を伝えている

D 迎える

内定・入社

- [ ] 労働条件通知書を内定時に渡している
- [ ] 内定から入社まで月 1回以上連絡している
- [ ] 入社初日の予定と持ち物を事前に伝えている
- [ ] 入社後3か月の指導担当を決めている
- [ ] 30日・90日の面談日を先に決めている

当てはまる項目に印をつけ、1項目1点で数えます

つなぽち

点数より、印がつかなかった区分から手をつける

16〜20点

仕組みは整っています

印がつかなかった項目を 1つずつ埋めます。年収例や写真を年 1回更新します。

10〜15点

区分ごとの差を見ます

5点中2点以下の区分が、いま最も応募や内定を逃している場所です。

0〜9点

Bの「伝える」から始めます

求人票を数字で書き直すのが最も早く効きます。次にCの返信の速さです。

区分ごとの次の一手

- A 出会う：実習の受け入れ枠と担当者を決める
- B 伝える：年収例・残業・休日を数字で書き直す
- C 選ぶ：返信の期限と面接の質問を決める
- D 迎える：入社後の面談日を先に予定に入れる

96Cの提案です。項目は顧問先での支援経験をもとに作成しました。点数の区切りは目安です